



MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA  
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL  
PARA LA IGUALDAD  
DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*

# Proyecto FEM.UPA

Memoria final

Diciembre 2015

## ESTADO Y EVOLUCIÓN RECIENTE DEL PAPEL DE LAS MUJERES EN LA INVESTIGACIÓN EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS ANDALUZAS



Fem.UPA



UCA

Universidad  
de Cádiz



MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA  
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL  
PARA LA IGUALDAD  
DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*

# Datos de identificación

## Título del proyecto

ESTADO Y EVOLUCIÓN RECIENTE DEL PAPEL DE LAS MUJERES EN LA INVESTIGACIÓN EN LAS UNIVERSIDADES PÚBLICAS ANDALUZAS

## Autores

Muñoz Márquez, Manuel (Investigador responsable)

Fernández Palacín, Fernando (Investigador)

González Ramos, Ana María (Investigadora)

López Fernández, Macarena (Investigadora)

López Sánchez, M.<sup>a</sup> Auxiliadora (Investigadora)

Maeztu Herrera, Inmaculada (Investigadora)

Romero Fernández, Pedro Miguel (Investigador)

## Fecha de realización

2013 a 2015

## Área temática

Trabajo



UCA

Universidad  
de Cádiz



Fem.UPA



# Limitaciones de la promoción de la mujer

La literatura científica ha planteado muchas hipótesis para explicar el déficit de representación de las mujeres en la ciencia:

- Factores que implican decisiones personales de las mujeres, en
- función de los compromisos familiares y el equilibrio entre trabajo y el resto de su actividad vital
- Obstáculos institucionales que las mujeres tienen que superar para alcanzar sus metas profesionales
- Culturas masculinas hostiles en el lugar de trabajo





MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA  
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL  
PARA LA IGUALDAD  
DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*

# Objetivos

El objeto de estudio del proyecto es analizar el estado actual de la investigación en las universidades públicas andaluzas desde una perspectiva de género y hacer un análisis de la evolución reciente del mismo comparando con datos disponibles anteriormente de un estudio realizado en 2009



Fem.UPA



UCA

Universidad  
de Cádiz



# Objetivos detallados

- Identificación de las diferencias en los modos de producción del conocimiento de los investigadores en función del género en las universidades públicas andaluzas, tanto en lo que se refiere al contexto, como a los hábitos y la productividad.
- Análisis del estado actual de la investigación universitaria pública andaluza y comparación con el marco existente en 2009, identificando los avances y los retrocesos, teniendo en cuenta el posible efecto de la actual crisis y de la reducción de presupuestos. Análisis en función del género.
- Valoración por parte de los investigadores e investigadoras de la efectividad de las medidas tendentes a suprimir las desigualdades de género.
- Catalogación de las principales causas de desigualdad de género desde el punto de vista de las investigadoras andaluzas.





UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*

# Hipótesis de trabajo

Las principales hipótesis, no exclusivas, de trabajo, que serán desarrolladas en sub-hipótesis en el desarrollo del proyecto, son:

- Existen diferencias de género en el ámbito de la investigación, sin que se hayan identificado las causas o factores que inciden en ella.
- Las políticas institucionales deberían reducir las diferencias existentes, para lo que se plantea un estudio evolutivo.
- La actual crisis afecta de forma especial a los grupos desfavorecidos, con lo que podría estar produciéndose una involución en la consecución del objetivo de la igualdad.



Fem.UPA



UCA

Universidad  
de Cádiz



MINISTERIO  
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

SECRETARÍA  
DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES  
E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL  
PARA LA IGUALDAD  
DE OPORTUNIDADES

INSTITUTO DE LA MUJER



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El FSE invierte en tu futuro*

# Características del estudio

- La población objeto de estudio es la comunidad científica de las universidades públicas andaluzas.
- Las variables que se han recogido en el estudio se agrupan en bloques temáticos:
  - Variables de contexto personal y del grupo
  - Producción científica
  - Percepción de la situación actual
  - Evaluación del impacto de los políticas de género



Fem.UPA



UCA

Universidad  
de Cádiz



# Principales Conclusiones

- 1) El porcentaje de mujeres que son investigadoras principales no alcanza ni siquiera la mitad del de los hombres.
- 2) Teniendo un porcentaje similar de profesores titulares de universidad el porcentaje de mujeres catedráticas no llega ni a la mitad del de hombres.
- 3) En los grupos liderados por mujeres el porcentaje de las mismas es casi un 18% superior al de las mujeres en grupos liderados por hombres.
- 4) La prevalencia de los méritos científicos y la posición académica para la elección de la persona responsable del grupo hace que los hombres, que parten de una mejor posición inicial, tengan más fácil asumir dicha dirección.
- 5) Los grupos liderados por mujeres tienen una media de 2.6 contratos y proyectos menos, en términos porcentuales, casi un 32%.





# Principales Conclusiones

- 6) Los grupos financiados por mujeres reciben en torno a un 18% menos en fondos que los liderados por hombres.
- 7) Únicamente el 37% de las mujeres participan activamente en actividades de transferencia, en contraste el 47% de los hombres participan en actividades de transferencia.
- 8) La valoración que hacen las investigadoras del trabajo de su grupo es significativamente inferior a la que hacen los investigadores.
- 9) Las mujeres dicen trabajar menos en colaboración y más individualmente que los hombres.
- 10) Las mujeres evalúan peor que los hombres, las relaciones personales dentro de los grupos.
- 11) Tanto los hombres como las mujeres afirman en un 56% de los casos que el porcentaje de mujeres en su grupo es inferior al de su área. Esto indica que las investigadoras e investigadores están comparando más con una situación deseable que con una situación real.





# Principales Conclusiones

- 12) El 72% de las mujeres y el 88% de los hombres opinan que las mujeres reciben un reconocimiento superior al que les correspondería según sus méritos.
- 13) Tanto mujeres como hombres valoran como mejor medida potenciadora de la igualdad género las medidas relacionadas con la movilidad de las parejas y las familias cuando se realizan estancias fuera de la universidad.
- 14) La segunda medida más valorada, en ambos casos, son las de conciliación laboral y familiar.
- 15) Las medidas relacionadas con la evaluación anónima y las composiciones de los tribunales se puntúan, en media, por debajo de 4 sobre 5.
- 16) Las políticas de igualdad puestas en marcha no han sido suficientemente efectivas, en términos medios, como para compensar el efecto de la crisis puesto que en muchos aspectos la situación es peor aún de lo que era en 2009.





# Recomendaciones

- La comunidad investigadora de las universidades públicas andaluzas que han respondido a la encuesta valoran las medidas relacionadas con los cambios de normativas, la evaluación anónima y las composiciones de los tribunales por debajo de 4 sobre 5 en término medio.
- Las medidas que se valoran más positivamente son aquellas relacionadas con la movilidad de parejas y familias, y medidas relacionadas con la conciliación familiar.
- Tal vez estos resultados estén indicando que los y las investigadoras consideran que el actual marco legislativo es suficientemente garantista, al tiempo que se observa la necesidad de la adopción de medidas facilitadoras sobre aspectos tan importantes para el desarrollo profesional como la movilidad internacional de los miembros de la familia de los y las investigadoras.

